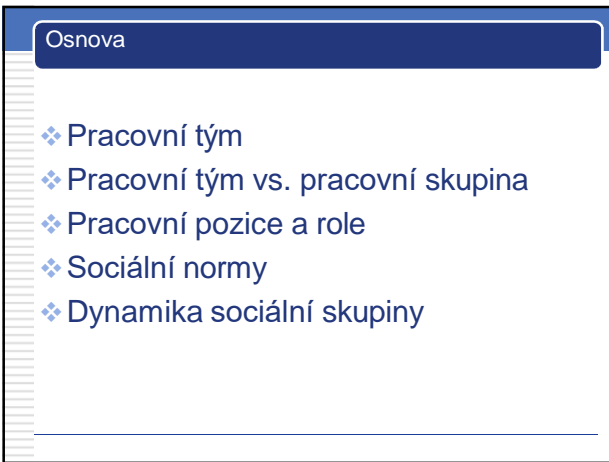




Slide 1 features a blue header with the text "Kompetence projektového manažera" and "Vedení týmů". Below the header, the author's name "Hana Lorencová" is displayed in a smaller blue box. The background of the slide shows a blurred image of a person working on a construction site with scaffolding.

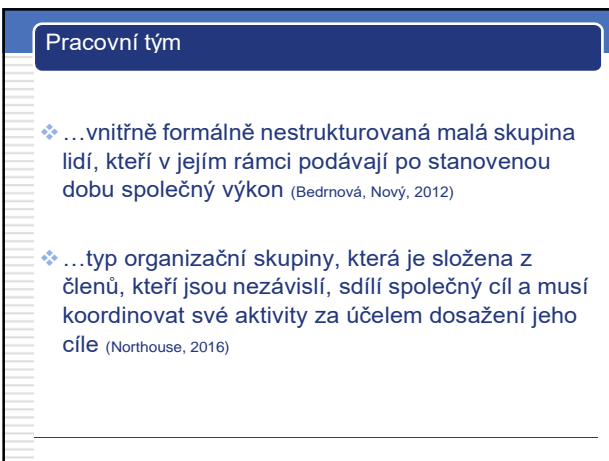
1



Slide 2 has a blue header with the word "Osnova". Below the header, a list of five topics is presented, each preceded by a blue diamond symbol:

- ❖ Pracovní tým
- ❖ Pracovní tým vs. pracovní skupina
- ❖ Pracovní pozice a role
- ❖ Sociální normy
- ❖ Dynamika sociální skupiny

2



Slide 3 has a blue header with the text "Pracovní tým". Below the header, two definitions are provided, each preceded by a blue diamond symbol:

- ❖ ...vnitřně formálně nestruturovaná malá skupina lidí, kteří v jejím rámci podávají po stanovenou dobu společný výkon (Bedrnová, Nový, 2012)
- ❖ ...typ organizační skupiny, která je složena z členů, kteří jsou nezávislí, sdílí společný cíl a musí koordinovat své aktivity za účelem dosažení jeho cíle (Northouse, 2016)

3

Rozdíl mezi pracovní skupinou a týmem

Huczynski, Buchanan (2013) založeno na Katzenbach, Smithová (1988)

	Pracovní skupina	Tým
Leadership	Jeden určený vedoucí	Rotující mezi odpovědnými členy
Cíle	Určeny formálním vedoucím	Odsouhlaseny v rámci týmové diskuse
Organizace práce	Určena vedoucím	Rozhodnuta členy týmu
Výstupy	Individuální výsledky	Společné výsledky dosažené na základě spolupráce
Hodnocení výkonu	Formálním vedoucím / managementem	Členy týmů / managementem
Odpovědnost	Členové jsou jednotlivě odpovědní vedoucímu	Členové týmu jsou si navzájem odpovědní
Funguje dobře	u časově náročných úkolů vyžadujících integraci různých vstupů ze strany vedoucího	u komplexních náročných cílů vyžadujících spolupráci a různé dovednosti

4

Pracovní pozice a role

- ❖ Pracovní pozice – objektivní postavení pracovníka v pracovní skupině (práva, povinnosti, popis vykonávané práce)
- ❖ Pracovní role – „ideál“ odvozený od pracovní pozice bez ohledu na konkrétního pracovníka

5

Sociální normy

- ❖ Nepsaná, pracovní skupinou přijatá a respektovaná pravidla chování a jednání
- ❖ Ovlivňují např.:
 - Pracovní výkonnost
 - Vzájemný kontakt členů skupiny
 - Respektování formálních pravidel a předpisů

6

Dynamika pracovní skupiny

- ❖ Jevy, které nastávají přítomností druhých
 - Sociální facilitace https://www.youtube.com/watch?v=d1_zr4nGzQE
 - Deindividualizace
 - Efekt přihlížejících <https://www.youtube.com/watch?v=OSsPfbup0ac>
 - Sociální lenost <https://www.youtube.com/watch?v=RSFLcdWYZs>
 - Konformita <https://www.youtube.com/watch?v=qA-gbpi7Ts8>
 - Poslušnost vůči autoritě <https://www.youtube.com/watch?v=yr5cyokVUs>
 - Skupinové rozhodování
 - Skupinová koheze

7

Zdroje

Bedrnová, E., Jarošová, E., Nový, I. a kol. 2012. Manažerská psychologie a sociologie. Management Press, Praha.

Huczynski, A. A., Buchanan, D. A. (2013). Organizational Behaviour. Eighth Ed. Pearson, UK.

Northouse, P. G. (2016). Leadership. Sage, UK.

8



Ing. Hana Lorencová, Ph.D.
lorench@vse.cz

Děkuji za pozornost!



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



9



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Toto dílo podléhá licenci Creative Commons
Uveďte původ – Zachovejte licenci 4.0 Mezinárodní.

