



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Cvičné příklady a případové studie 2

Cvičné příklady

6BPRB1

Právo II

Hejda Jan, doc. JUDr. Dr.

2018



Úkol

Proveďte analýzu smlouvy, následně doplňte o chybějící informace a zakomponujte své vlastní požadavky, které byste měli při uzavírání předmanželské smlouvy.



Předmanželská smlouva

Jméno a příjmení....., r.č., bytem.....

a

Jméno a příjmení....., r.č., bytem.....

uzavřeli dne tuto

Smlouvu o zúžení zákonem stanoveného rozsahu společného jmění

I.

Účastníci této smlouvy plánují uzavřít dne manželství. V souvislosti s tím, se účastníci této smlouvy dohodli na zúžení zákonem stanoveného rozsahu jejich budoucího společného jmění manželů.

II.

Účastníci této smlouvy se dohodli na úpravě svých budoucích majetkových vztahů v manželství tak, že předmětem výlučného vlastnictví každého z nich budou:

Příjmy z podnikatelské činnosti každého z účastníků, kterými se rozumí:

- příjmy z podnikatelské činnosti vykonávané jedním z účastníků na základě živnostenského nebo jiného podnikatelského oprávnění
- příjmy představující podíl na zisku ze sdružení, jehož se účastní pouze jeden z účastníků
- příjmy představující podíl na zisku tichého společníka na základě smlouvy o tichém společenství, kde jako tichý společník vystupuje pouze jeden z účastníků
- příjmy představující podíl na zisku společníka obchodní společnosti, nebo člena družstva
- movité věci nabyté některým z účastníků pro potřeby výše uvedené podnikatelské činnosti
- movité věci získané z příjmů plynoucích z podnikatelské činnosti.

III.

Účastníci smlouvy berou na vědomí, že na tuto smlouvu se mohou vůči třetí osobě odvolávat jen tehdy, jestliže je ji tato smlouva známa.

V dne

podpisy účastníků



Úkol

Přepracujte uvedený dokument do takové podoby, aby ani jedna strana nebyla znevýhodněna (zohledněte zejména hmotnou zodpovědnost)



PRACOVNÍ SMLOUVA

Firma XY se sídlem ..., IČ: ..., DIČ: ... jednající jednatel společnosti ... (dále jen jako „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Pan/í

.....

osobní číslo:

Bydliště:

(dále jen jako „zaměstnanec“)

na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto pracovní smlouvu:

Článek I. Základní ujednání

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na následujícím:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne:
2. Zaměstnanec bude pracovat jako (druh práce, funkce):
3. Místo výkonu práce se sjednává:
4. Pracovní poměr se sjednává na:
5. Pracovní poměr se sjednává:



Článek II.

Povinnosti zaměstnavatele

Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s obsahem této smlouvy, s právy a povinnostmi, které pro něho z této pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat a dalšími informacemi dle Zákoníku práce. Při nástupu do práce musí být zaměstnanec řádně seznámen s pracovními povinnostmi, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat.

Článek III.

Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle této pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se pokyny svých vedoucích, příslušnými vnitřními předpisy vydanými zaměstnavatelem a obecně platnými právními předpisy.

Článek IV.

Pracovní cesty

Zaměstnanec souhlasí, že bude po dobu nezbytné potřeby vyslán na pracovní cesty, a to i do zahraničí.

Článek V.

Výplata mzdy

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že mzda bude zaměstnanci vyplácena bezhotovostním převodem na jeden účet peněžního ústavu, a to v celkové výši mzdy určené k výplatě. Za tímto účelem se zaměstnanec zavazuje sdělit zaměstnavateli číslo účtu peněžního ústavu, na který mu bude mzda zasílána, a to nejpozději do 15. dne ode dne vzniku pracovního poměru sjednaného dle této pracovní smlouvy (viz článek I. odst. 1.).

V případě změny účtu peněžního ústavu pak nejpozději 15 dnů před řádným výplatním termínem.



Článek VI.

Srážky ze mzdy

Zaměstnanec souhlasí, aby mu byly na základě zákona číslo 89/2012 Sb. (dále jen občanský zákoník) a dle § 2045 a násl. prováděny srážky ze mzdy za závodní stravování, soukromé telefonní hovory z pevných linek, srážky za dopravu firemním autobusem, případně přidělených mobilních telefonů a za jazykové kurzy dle platné směrnice zaměstnavatele. Zaměstnanec je vzhledem k nové právní úpravě ohledně srážek ze mzdy a insolvenčního zákona povinen neprodleně informovat personální oddělení a mzdovou účtárnu o zahájení insolvenčního řízení vůči jeho osobě.

Článek VII.

Závěrečná ujednání

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývajících z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními Zákoníku práce, dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy a Kolektivní smlouvou.
2. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Tato změna musí být provedena písemně.
3. Tato pracovní smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V dne

.....
Firma XY



DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel

....., se sídlem:, IČ.....

jednající prostřednictvím....., jednatelem společnosti (dále jen „zaměstnavatel“)

a

zaměstnanec

....., r. č., bytem (dále jen „zaměstnanec“)

spolu uzavírají tuto dohodu o provedení práce podle ustanovení § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

Článek I.

1. Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje provést pro zaměstnavatele práci.....
2. Místo výkonu práce:
3. Zaměstnanec se zavazuje, že práci bude pro zaměstnavatele provádět v období od..... do....., a to podle potřeb zaměstnavatele.
4. Rozsah výkonu práce podle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok v souladu se zákoníkem práce.
5. Zaměstnavatel i zaměstnanec berou na vědomí, že rozsah prací vykonaných u zaměstnavatele v jednom kalendářním roce nesmí překročit 300 hodin. Do rozsahu se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Článek II.

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna v hrubé výši.....Kč/hodina nebo.....Kč/měsíc. Odměna je splatná v hotovosti /převodem na bankovní účet č. Odměna je splatná měsíčně a bude vyplacena vždy v termínu do.....dne kalendářního měsíce.

Článek III.

1. Tuto dohodu je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni.



2. Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance se řídí příslušnými ustanovením zákoníku práce.
3. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V dne

.....

zaměstnavatel

.....

zaměstnanec



Úkol

Do pracovní smlouvy doplň smluvní podmínky odpovědnosti za škodu a jinou újmu. Následně se zamysli nad možnostmi uplatnění, které také následně zohledněte v uvedené smlouvě.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

