



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Pracovní list 2

Pracovní list

6BPRB1

Právo II

Hejda Jan, doc. JUDr. Dr.

2018



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

VŠECHNY ODPOVĚDI NA POLOŽENÉ OTÁZKY NAJDETE V GLOSÁŘI, BROŽUŘE_MS_SMLUVNÍ PRÁVO, LEGIS_POJMY_NOZ_2014, LEGIS_SMLOUVY_PODLE_NOZ, NOZ_STUDIJNÍM PŘEHLEDU, KTERÉ JSOU ULOŽENY V DOKUMENTOVÉM SERVERU INSIS, A DÁLE PŘÍPADNĚ V DOPORUČENÉ LITERATUŘE UVEDENÉ V ZÁVĚRU PRACOVNÍHO LISTU.

VZOROVÉ PŘÍKLADY A JEJICH ŘEŠENÍ JSOU PŘÍSTUPNÁ V KNIHOVNĚ FM VŠE, PŘEDEVŠÍM V PUBLIKACI ŠEVČÍK, L. a kol.: Vyznejte se v novém občanském zákoníku (nejběžnější životní situace z pohledu občanského práva, Brno 2013, ISBN 978-80-265-0071-1)

SEBEEVALUAČNÍ TESTY – JSOU TVOŘENY VÝHRADNĚ Z OTÁZEK UVEDENÝCH V PRACOVNÍCH LISTECH. VZOR TESTU JE ULOŽEN V DOKUMENTOVÉM SERVERU INSIS.

PŘÍKLADY A ÚKOLY UVEDENÉ V PRACOVNÍM LISTU BUDOU DISKUTOVÁNY TAKÉ



Co je vlastnické právo a jak ho charakterizujeme?

Jaké vlastnictví vymezuje NOZ?

Jak může být omezeno vlastnictví?

Co znamená vlastnictví k věci cizí?

Jakým způsobem může být vlastnictví omezeno a jakými instrumenty?

Jak je možné rozhodnout o vlastnictví z hlediska veřejného zájmu?

Kdy je vlastnické právo převedeno a kdy začíná platnost a účinnost převodu?

Co znamenají pojmy užitek, přírůstek, součást a příslušenství věci?

Co znamená přivlastnění?

Je možné vyvlastnění věci?

Možnosti vzniku spoluvlastnictví a práva a povinnosti s tím spojené?

Vysvětli podmínky smlouvy o budoucí smlouvě

Povinnosti spoluvlastníků a možnosti řešení sporů

Jak je možné charakterizovat SJM a povinnosti z něj vyplývající při rozvodu manželství?

Manželství a dluhy?

Co je to tzv. zákonný režim u SJM?

Co je to tzv. smluvní režim u SJM?

Dělení majetku po rozvodu manželství a výhrady vlastnictví

Dluhy a SJM?

SJM a podnikání?

Manželská smlouva a dělení majetku

Úkol

Provedte analýzu smlouvy, následně doplňte o chybějící informace a zakomponujte své vlastní požadavky, které byste měli při uzavírání předmanželské smlouvy.



Předmanželská smlouva

Jméno a příjmení....., r.č., bytem.....

a

Jméno a příjmení....., r.č., bytem.....

uzavřeli dne tuto

Smlouvu o zúžení zákonem stanoveného rozsahu společného jmění

I.

Účastníci této smlouvy plánují uzavřít dne manželství. V souvislosti s tím, se účastníci této smlouvy dohodli na zúžení zákonem stanoveného rozsahu jejich budoucího společného jmění manželů.

II.

Účastníci této smlouvy se dohodli na úpravě svých budoucích majetkových vztahů v manželství tak, že předmětem výlučného vlastnictví každého z nich budou:

Příjmy z podnikatelské činnosti každého z účastníků, kterými se rozumí:

- příjmy z podnikatelské činnosti vykonávané jedním z účastníků na základě živnostenského nebo jiného podnikatelského oprávnění
- příjmy představující podíl na zisku ze sdružení, jehož se účastní pouze jeden z účastníků
- příjmy představující podíl na zisku tichého společníka na základě smlouvy o tichém společenství, kde jako tichý společník vystupuje pouze jeden z účastníků
- příjmy představující podíl na zisku společníka obchodní společnosti, nebo člena družstva
- movité věci nabyté některým z účastníků pro potřeby výše uvedené podnikatelské činnosti
- movité věci získané z příjmů plynoucích z podnikatelské činnosti.

III.

Účastníci smlouvy berou na vědomí, že na tuto smlouvu se mohou vůči třetí osobě odvolávat jen tehdy, jestliže je ji tato smlouva známa.

V dne

podpisy účastníků



Jak jsou děleny pracovně právní vztahy?

Co znamená pracovní právo a co zahrnuje?

Dělení pracovních poměrů a jejich základní podmínky?

Co znamená pojem Manažerská smlouva a jaké jsou její podmínky podle ZPr?

Základní práva a povinnosti zaměstnance podle pracovní smlouvy a zákoníku práce?

Základní práva a povinnosti zaměstnavatele podle pracovní smlouvy a zákoníku práce

Co musí obsahovat přinejmenším pracovní smlouva – kogentní ustanovení?

Zkušební doba, pojem, podmínky ukončení.

Zrušení pracovního poměru ve zkušební době a nemoc zaměstnance?

Změna pracovního poměru v osobě zaměstnavatele?

Možnosti skončení pracovního poměru s nároky na odstupné?

Možnosti skončení pracovního poměru bez nároku na odstupné

Výpovědní důvody.

Možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru?

DPP – význam a možnosti, vznik, zánik?

Pracovní poměry HP, DPP, DPČ a daně

DPČ - význam a možnosti, vznik, zánik?

Úkol

Přepracujte uvedený dokument do takové podoby, aby ani jedna strana nebyla znevýhodněna (zohledněte zejména hmotnou zodpovědnost)



PRACOVNÍ SMLOUVA

Firma XY se sídlem ..., IČ: ..., DIČ: ... jednající jednatel společnosti ... (dále jen jako „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Pan/í

..... osobní číslo:

Bydliště:

(dále jen jako „zaměstnanec“)

na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto pracovní smlouvu:

Článek I. Základní ujednání

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na následujícím:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne:
2. Zaměstnanec bude pracovat jako (druh práce, funkce):
3. Místo výkonu práce se sjednává:
4. Pracovní poměr se sjednává na:
5. Pracovní poměr se sjednává:



Článek II.

Povinnosti zaměstnavatele

Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s obsahem této smlouvy, s právy a povinnostmi, které pro něho z této pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat a dalšími informacemi dle Zákoníku práce. Při nástupu do práce musí být zaměstnanec řádně seznámen s pracovními povinnostmi, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat.

Článek III.

Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle této pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se pokyny svých vedoucích, příslušnými vnitřními předpisy vydanými zaměstnavatelem a obecně platnými právními předpisy.

Článek IV.

Pracovní cesty

Zaměstnanec souhlasí, že bude po dobu nezbytné potřeby vyslán na pracovní cesty, a to i do zahraničí.

Článek V.

Výplata mzdy

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že mzda bude zaměstnanci vyplácena bezhotovostním převodem na jeden účet peněžního ústavu a to v celkové výši mzdy určené k výplatě. Za tímto účelem se zaměstnanec zavazuje sdělit zaměstnavateli číslo účtu peněžního ústavu, na který mu bude mzda zasílána a to nejpozději do 15. dne ode dne vzniku pracovního poměru sjednaného dle této pracovní smlouvy (viz článek I. odst. 1.).

V případě změny účtu peněžního ústavu pak nejpozději 15 dnů před řádným výplatním termínem.



Článek VI.

Srážky ze mzdy

Zaměstnanec souhlasí, aby mu byly na základě zákona číslo 89/2012 Sb. (dále jen občanský zákoník) a dle § 2045 a násl. prováděny srážky ze mzdy za závodní stravování, soukromé telefonní hovory z pevných linek, srážky za dopravu firemním autobusem, případně přidělených mobilních telefonů a za jazykové kurzy dle platné směrnice zaměstnavatele. Zaměstnanec je vzhledem k nové právní úpravě ohledně srážek ze mzdy a insolvenčního zákona povinen neprodleně informovat personální oddělení a mzdovou účtárnu o zahájení insolvenčního řízení vůči jeho osobě.

Článek VII.

Závěrečná ujednání

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývajících z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními Zákoníku práce, dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy a Kolektivní smlouvou.
2. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Tato změna musí být provedena písemně.
3. Tato pracovní smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V dne

.....
Firma XY



DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel

....., se sídlem:, IČ.....

jednající prostřednictvím....., jednatelem společnosti (dále jen „zaměstnavatel“)

a

zaměstnanec

....., r. č., bytem (dále jen „zaměstnanec“)

spolu uzavírají tuto dohodu o provedení práce podle ustanovení § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

Článek I.

1. Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje provést pro zaměstnavatele práci.....
2. Místo výkonu práce:
3. Zaměstnanec se zavazuje, že práci bude pro zaměstnavatele provádět v období od..... do....., a to podle potřeb zaměstnavatele.
4. Rozsah výkonu práce podle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok v souladu se zákoníkem práce.
5. Zaměstnavatel i zaměstnanec berou na vědomí, že rozsah prací vykonaných u zaměstnavatele v jednom kalendářním roce nesmí překročit 300 hodin. Do rozsahu se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Článek II.

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna v hrubé výši.....Kč/hodina nebo.....Kč/měsíc. Odměna je splatná v hotovosti /převodem na bankovní účet č. Odměna je splatná měsíčně a bude vyplacena vždy v termínu do.....dne kalendářního měsíce.

Článek III.

1. Tuto dohodu je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni.



2. Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance se řídí příslušnými ustanovením zákoníku práce.
3. Tato dohoda je uzavřena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V dne

.....

zaměstnavatel

.....

zaměstnanec



Odpovědnost a její druhy

Kdy je možné a jak vzniká odpovědnost za cizí jednání

Odpovědnost do budoucna a její význam?

Odpovědnost z minulé chování a její význam

Definuj trestně právní odpovědnost

Definuj správně právní odpovědnost.

Definuj občanskoprávní odpovědnost

Jak a kdy vzniká právní odpovědnost?

Uveď znaky právní odpovědnosti.

Vysvětli úmyslné protiprávní jednání?

Vysvětli protiprávní jednání z nedbalosti

Jaký je rozdíl mezi subjektivní a objektivní právní odpovědností?

Vysvětli pojem delikt, trestný čin, zločin, přestupek

Jaký je rozdíl v hodnocení pojmů újma a škoda

Náhrada škody a její význam

Náhrada újmy a její význam

Odpovědnost za vady, škodu, bezdůvodné obohacení a škodu z prodlení?

Náhrada, reparace – vysvětli pojmy a rozdíly

Skutková podstata, dělení skutkových podstat

Jak jsou definovány možnosti odpovědnosti v pracovně právních vztazích?

Úkol

Do pracovní smlouvy doplň smluvní podmínky odpovědnosti za škodu a jinou újmu. Následně se zamysli nad možnostmi uplatnění, které také následně zohledněte v uvedené smlouvě.



PRACOVNÍ SMLOUVA

Firma XY se sídlem ..., IČ: ..., DIČ: ... jednající jednatel společnosti ... (dále jen jako „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Pan/í

.....

osobní číslo:

Bydliště:

(dále jen jako „zaměstnanec“)

na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto pracovní smlouvu:

Článek I. Základní ujednání

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na následujícím:

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne:
2. Zaměstnanec bude pracovat jako (druh práce, funkce):
3. Místo výkonu práce se sjednává:
4. Pracovní poměr se sjednává na:
5. Pracovní poměr se sjednává:



Článek II.

Povinnosti zaměstnavatele

Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s obsahem této smlouvy, s právy a povinnostmi, které pro něho z této pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat a dalšími informacemi dle Zákoníku práce. Při nástupu do práce musí být zaměstnanec řádně seznámen s pracovními povinnostmi, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat.

Článek III.

Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle této pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se pokyny svých vedoucích, příslušnými vnitřními předpisy vydanými zaměstnavatelem a obecně platnými právními předpisy.

Článek IV.

Pracovní cesty

Zaměstnanec souhlasí, že bude po dobu nezbytné potřeby vyslán na pracovní cesty, a to i do zahraničí.

Článek V.

Výplata mzdy

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že mzda bude zaměstnanci vyplácena bezhotovostním převodem na jeden účet peněžního ústavu, a to v celkové výši mzdy určené k výplatě. Za tímto účelem se zaměstnanec zavazuje sdělit zaměstnavateli číslo účtu peněžního ústavu, na který mu bude mzda zasílána, a to nejpozději do 15. dne ode dne vzniku pracovního poměru sjednaného dle této pracovní smlouvy (viz článek I. odst. 1.).

V případě změny účtu peněžního ústavu pak nejpozději 15 dnů před řádným výplatním termínem.



Článek VI.

Srážky ze mzdy

Zaměstnanec souhlasí, aby mu byly na základě zákona číslo 89/2012 Sb. (dále jen občanský zákoník) a dle § 2045 a násl. prováděny srážky ze mzdy za závodní stravování, soukromé telefonní hovory z pevných linek, srážky za dopravu firemním autobusem, případně přidělených mobilních telefonů a za jazykové kurzy dle platné směrnice zaměstnavatele. Zaměstnanec je vzhledem k nové právní úpravě ohledně srážek ze mzdy a insolvenčního zákona povinen neprodleně informovat personální oddělení a mzdovou účtárnu o zahájení insolvenčního řízení vůči jeho osobě.

Článek VII.

Závěrečná ujednání

4. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývajících z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními Zákoníku práce, dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy a Kolektivní smlouvou.
5. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodnou-li se zaměstnanec a zaměstnavatel na její změně. Tato změna musí být provedena písemně.
6. Tato pracovní smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

V dne

.....
Firma XY

.....



Použitá literatura

- BIČOVSKÝ, J. Bezpodílové spoluvlastnictví manželů. Praha: Linde, 1993. ISBN 80-85647-07-9.
- HOLEJŠOVSKÝ, J. -- HORÁK, T. -- NOVOTNÝ, M. -- OEHM, J. Bytové spoluvlastnictví a bytová družstva: komentář. Praha: C. H. Beck, 2016. ISBN 978-80-7400-602-9.
- KRÁLÍK, M. Podílové spoluvlastnictví v občanském zákoníku. Praha: C.H. Beck, 2008. ISBN 978-80-7400-040-9.
- SPIRIT, M. Podnikání a bezpodílové spoluvlastnictví manželů. Ekonomický a právní poradce podnikatele. 1997. sv. IV, č. 4, s. 83--90. ISSN 1211-4243.
- PSUTKA, J. -- ZUKLÍNOVÁ, M. Spoluvlastnictví a společné jmění manželů: § 136 - § 151 občanského zákoníku: podrobný komentář k jednotlivým ustanovením včetně vybrané judikatury a komentáře k právní úpravě této problematiky v novém občanském zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb.). Praha: Linde Praha, 2012. ISBN 978-80-86131-58-0.
- ZUKLÍNOVÁ, M. Spoluvlastnictví podle občanského zákoníku č. 89/2012 Sb.: komentář, srovnání se zahraničím a vybraná platná judikatura. Praha: Linde, 2013. ISBN 978-80-7201-924-3.
- NGUYEN, M P. Právní analýza registrovaného partnerství. Diplomová práce. 2017.
- SOUŠKOVÁ, M. Nový občanský zákoník a pracovní právo. In Aktuální problémy práva v podnikatelském prostředí ČR a EU. Praha: TROAS, s.r.o, 2013, s. 90--91. ISBN 978-80-904595-9-5.
- SOUŠKOVÁ, M. Nový občanský zákoník a pracovní právo. In Aktuální problémy práva v podnikatelském prostředí ČR a EU – sborník příspěvků z mezinárodní vědecké konference - 2. díl. Praha: TROAS, s.r.o, 2014, s. 275--289. ISBN 978-80-905687-4-7.
- VONDRÁČEK, J. Jinak, než obvykle aneb není podpis jako podpis. Zdravotnické noviny. 2011. č. 5, s. 44. ISSN 1214-7664. URL: <http://www.zdn.cz/archiv/zdravotnicke-noviny/?id=3740&year=2011>
- PETR, T. Odpovědnost automobilového dopravce za škodu na zásilce [elektronický zdroj]. Bakalářská práce. 2013.
- VOJTEK, P. Odpovědnost za škodu při výkonu veřejné moci. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-644-2.
- VOJTEK, P. Odpovědnost za škodu při výkonu veřejné moci: komentář. V Praze: C. H. Beck, 2012. ISBN 978-80-7400-427-8.
- VOJTEK, P. Odpovědnost za škodu při výkonu veřejné moci: komentář. Praha: C. H. Beck, 2005. ISBN 80-7179-848-7.
- HINDROVÁ, B. Odpovědnost za škodu v obchodním právu [elektronický zdroj]. Bakalářská práce. 2009. BOHDANOVÁ, A. Odpovědnost za škodu v obchodním právu [elektronický zdroj].



zdroj]. Bakalářská práce. 2010. TRAN THI THUY, L. Odpovědnost zaměstnance za škodu. Bakalářská práce. 2016.

FILIPOVÁ, K. Odpovědnost zaměstnance za škodu. Diplomová práce. 2017.