

## FMV Alumni mentoring

V roce 2019 byl na FMV spuštěn projekt Alumni mentoring. **Mentoring** je proces předávání zkušeností, znalostí a dovedností založený na profesionálním vztahu dvou osob. Mentor odborně rozvíjí menteeho (mentorovaného) a pomáhá mu poznat svůj potenciál a najít správný směr. Mentee má zájem o aktivní rozvoj a chce zjistit, jak nejlépe uplatnit své schopnosti. (web FMV Alumni mentoring, 2020)



Oficiální část Mentoring programu začíná **v říjnu** a trvá **do května**. Není ale neobvyklé, že si dvojice profesionálně rozumí a udržuje kontakty i nadále.

Mentory i mentee čeká **úvodní společné setkání**. Pak už se schází **vybrané dvojice spolu**. Doporučena je **jedna schůzka měsíčně** po celou dobu trvání programu, celkem tedy 8 setkání. Schůzky mohou být osobní nebo online, třeba přes MS Teams.

## FMV ALUMNI MENTORING PROGRAM

#fmverše

8

měsíců trvá program  
(od října do května)



Společná setkání

- Welcome meeting
- Mentors 2 Mentors
- Mentees 2 Mentees



Tento program nám pomohla  
nastavit nezisková společnost  
Odyssey



Program je zdarma

1

měsíčně (minimálně) se  
dvojice setkávají  
(osobně nebo online)



Feedback I a II  
a hodnocení



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## Mentor

Mentorem je zkušenější absolvent FMV, který se už několik let pohybuje v praxi (doporučeno je minimálně 6 let od promoce). Rád by své zkušenosti předal dále a byl studentovi, kterého přechod do praxe teprve čeká, oporou. Mentor může studentovi pomoci s orientací v oboru a vysvětlit mu, jak to vlastně chodí. Může také předat své rady ohledně pohovorů a CV nebo se zaměřit na osobní rozvoj studenta. (web FMV Alumni mentoring, 2020)

## Mentee

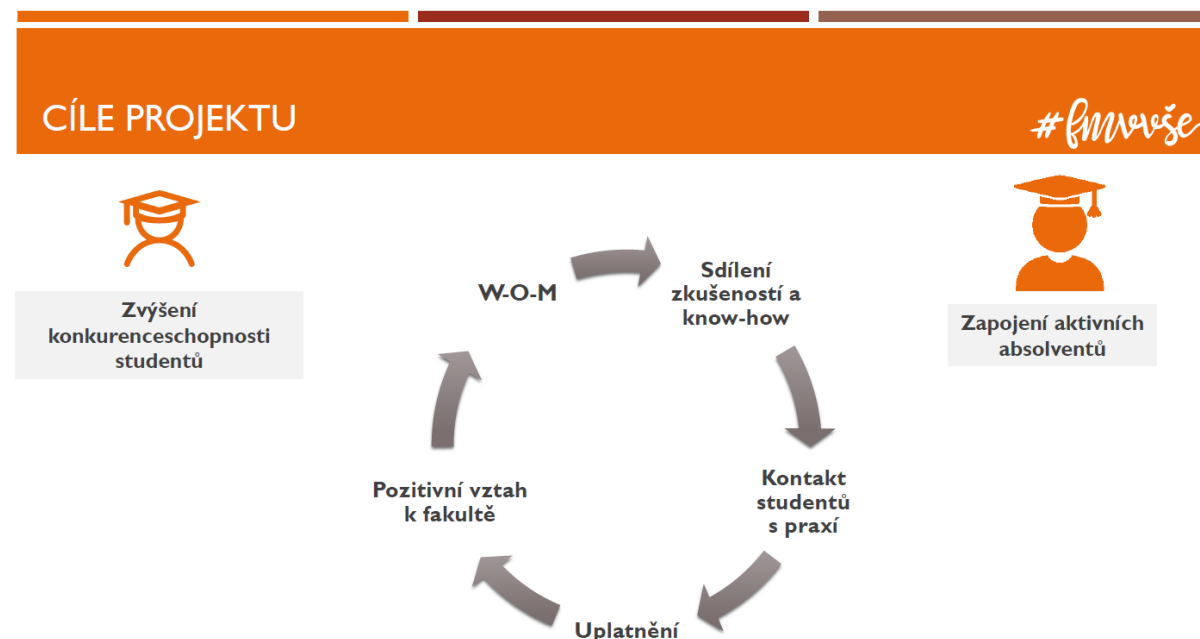
Menteem se může stát student 3. ročníku bakalářského studia, student magisterského studia nebo mladý absolvent magisterského studia. Mentee má zájem o aktivní rozvoj, osobní růst a přeje si co nejlépe uplatnit vlastní potenciál. Má zájem zorientovat se ve svém vybraném oboru ještě před nástupem do práce, nebo svůj budoucí obor teprve poznat. (web FMV Alumni mentoring, 2020)

**NAŠI MENTOŘI**

- 40 mentoringových dvojic v každém ak. roce
- 80 % mentorů pokračuje z předchozích ročníků
- 20 % nových mentorů

 MONETA Money Bank Head of Products & Digital	 Škoda Auto (Čína) Head of Product Management	 Magistrát hl. m. Prahy Výbor pro výchovu a vzdělávání	 PR Agentura Managing Partner
 Plzeňský Prazdroj Corporate Communications Manager	 Advokátní kancelář Partner	 UNILEVER Category Brand Manager	 Vlastní firma CEO (podnikatel)

S nastavením programu pomohla koordinátorce vztahů s absolventy nezisková společnost **Odyssey mentoring** v čele s Muriel Anton, profesionální mentorkou a bývalou CEO Vodafone ČR.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

V roce 2020 byla zřízena neformální **FMV Alumni mentoring Advisory Board**, složená ze dvou aktivních mentorů a absolventů FMV, kteří se věnují mentoringu a koučinku i v profesním životě. Mentoringová Advisory Board dohlíží na správný průběh mentoringových procesů, poskytuje odborné rady a zpětnou vazbu na průběh každého ročníku. Členy Advisory Board jsou Monika Kubovcová a David Peška.

## FMV Alumni Mentoring Advisory Board



### Monika Kubovcová

Absolventka & Mentorka

Od roku 2001 do 2018 pracovala pro českou pobočku banky General Electric a zastávala různé manažerské pozice v oblasti retailového bankovníctví, produktového managementu, marketingu a digitálního bankovníctví. Koučování a mentoringu se věnuje již od roku 2008 a od roku 2019 v této oblasti podniká.



### David Peška

Absolvent & Mentor

V roce 1998 nastoupil do týmu korporátního bankovníctví v Sociétés Générale. Po dvou letech přešel do Komerční banky, kde působil na různých obchodních a manažerských pozicích. V roce 2008 začal pracovat pro Modrou pyramidu, kde měl mimo jiné na starosti její transformaci a následně působil v roli regionálního ředitele. S touto pozicí se rovněž pojí vznik jeho vášně pro koučování a mentoring, kterým se od té doby aktivně věnuje.

### Přínos pro Mentees



### Témata

<ul style="list-style-type: none"> <li>Možnosti</li> <li>Výběr zaměstnání</li> <li>Budoucnost</li> <li>CV</li> <li>LinkedIn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní kultura</li> <li>Náplň pozic</li> <li>Podnikání</li> <li>Korporát</li> <li>Start-up</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivace</li> <li>Stres</li> <li>Sebeprosazení</li> <li>Komunikace</li> <li>Jednání s lidmi</li> <li>Neúspěch a strach</li> <li>Time mg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BP a DP</li> <li>Studium</li> <li>Zahraníční pobyt</li> </ul>	<p><b>Osobní život a rodina</b> 19%</p>	<p><b>Současná brigáda /práce</b> 19%</p>	<p><b>Zkušenosti mentora</b> 17%</p>	<p><b>Cíle</b> 10%</p>
<p><b>Pracovní možnosti a kariéra</b> 67%</p>	<p><b>Osobní rozvoj</b> 38%</p>	<p><b>Škola</b> 24%</p>	<p><b>Osobní život a rodina</b> 19%</p>	<p><b>Současná brigáda /práce</b> 19%</p>	<p><b>Odborné</b> 14%</p>	<p><b>Hledání zájmu</b> 7%</p>	

Obr. 3 – zpracování feedbacku od mentorů a mentees z 2. ročníku programu



Aby byl program udržitelný i po skončení projektu Rozvoj VŠE ESF, zaměřila se koordinátorka vztahů s absolventy na vytvoření a nastavení procesu partnerství programu s firmami a soukromými institucemi, které by program finančně podpořily. S navázáním partnerství se počítá od ak. roku 2022-2023.

